

# Panoramag

[N°18]  
Jan. / Fév. 2012



Dossier En bref Partir

Transport  
aérien

Parenthèse  
automnale

Été : le monde  
à voir

## [Actu]

[P. 4]

- Infos à retenir
- Flash-back

## [Partir]

[P. 5/9]

- Vacances estivales

[P. 13/15]

- Voyager autrement

## [Zoom]

[P. 10/12]

- ASAF

## [En bref]

[P.16]

- Parenthèse  
automnale

## [Dossier]

[P. 17/20]

- Transport aérien

[P. 26/27]

- FAR

## [Résultats]

[P. 21/25]

- Résultats  
dans le brouillard



# Sommaire





# VERS UNE ANNÉE 2012 CONSTRUCTIVE

2011 aura été une année éprouvante pour tous : situation de crise en France, en Europe et dans le monde, bouleversements géopolitiques ayant impacté fortement l'activité de la Compagnie.

Le CCE, quant à lui, aura également connu une année difficile sur le plan politique, avec des élections annulées, mais également sur le plan financier avec ses difficultés récurrentes de trésorerie.

Compte tenu des mesures de rigueur annoncées, aussi bien à Air France qu'au CCE, l'année 2012 s'annonce tout aussi difficile.

**Le rôle du CCE, qu'il soit économique ou social, n'en sera que plus important et déterminant.**

## Le rôle économique du CCE

Les mesures qui semblent se dessiner en deux temps, début 2012 et deuxième trimestre 2012, vont donner aux élus du Comité Central d'Entreprise un rôle central dans ce qui relèvera de l'acceptable de ce qui ne le sera pas. La dernière session de l'année 2011 aura déjà été l'occasion de dire à la direction que tout effort demandé aux salariés devra être partagé par toutes les catégories professionnelles de la Compagnie, à commencer par ses dirigeants.

Les salariés n'en peuvent plus de voir leurs efforts quotidiens réduits à néant par des indemnités de départ indécentes pour le premier d'entre-eux, par des retraites "chapeau" allouées à certains, par des demandes d'actionnaires visant à supprimer des emplois afin de parvenir enfin au versement de dividendes, etc.

Les salariés demandent également à la direction d'avoir un plan de route pour les années à venir. Sans perspectives claires et assumées, comment donner de l'espoir dans la capacité de redressement de la Compagnie ? Ayons un vrai projet industriel, et non pas seulement financier, à l'instar de la mise en place des Bases de province qui nous prouve que les salariés sont toujours prêts à s'investir dans leur outil de travail dès lors que les objectifs sont clairement affichés.

## Le rôle social du CCE

De la même manière, le rôle social du CCE va être primordial pour faire le lien entre l'activité professionnelle des agents Air France et leur droit à disposer de moments de détente à des tarifs très abordables quand s'annonce une nouvelle baisse du pouvoir d'achat.

Alors même que l'existence du CCE est mise à mal avec le départ du CE.OA, sachez que **nous sommes décidés à tout mettre en œuvre pour organiser des vacances à la hauteur de vos attentes.**

Le budget 2012, présenté lors de la session du 16 décembre dernier, consacre plus de 11 millions d'euros aux Vacances Adultes et Vacances Jeunes. Le recentrage des missions du CCE, notamment sur son patrimoine, a déjà conduit le CCE à augmenter les subventions allouées aux agents de 5 %. **L'objectif que nous nous sommes assignés est d'augmenter les subventions de 20 % sur la durée du mandat.**

L'autre volet concerne la tarification du CCE. **Nous avons décidé d'appliquer une subvention de base de 20 % ou 25 % à l'ensemble des salariés en démarrant les tarifs réduits au T1 pour se terminer au T6.** Ainsi chacun comprendra que quels que soient sa composition familiale ou/et ses revenus, il bénéficie d'une subvention de la part du CCE.

Outre ces premières mesures, d'autres nouveautés sont à l'étude qui devront être mises en place à compter des vacances d'été 2012, avec le lancement de produits adaptés à de nouvelles populations de salariés (jeunes célibataires, familles monoparentales, familles recomposées, etc.).

Dans ce premier numéro de l'année, vous trouverez un aperçu et des explications sur les programmes Adultes été/automne et Jeunes printemps, avec ses destinations traditionnelles, ses nouveautés, mais aussi ses escapades insolites, notamment à la rencontre d'une Afrique méconnue. N'oubliez pas la possibilité qui vous est offerte tout au long de l'année de demander au CCE de personnaliser votre voyage à des tarifs imbattables, avec une réponse d'affectation dans les 72 heures.

**Communiqué envers les salariés du CE Opérations Aériennes : Vous serez toujours chez vous au Comité Central d'Entreprise d'Air France.**

Vos élus ayant choisi de se séparer des activités organisées par le CCE, nous tenons, malgré tout, à vous rappeler que le CCE est prêt à vous accueillir, vous êtes les bienvenus. Bien entendu, vous ne pouvez plus bénéficier des subventions réservées à celles et ceux qui dépendent des Comités d'Etablissement ayant confié la gestion des vacances au CCE, mais nos tarifs resteront toujours moins chers que ceux des prestataires extérieurs.

Alors n'hésitez pas à venir vous renseigner auprès des agences (Dôme et Paray) du CCE où le personnel vous réservera le meilleur accueil.

**Le Bureau du CCE souhaite à l'ensemble des salariés Air France ainsi qu'à leurs proches une belle et heureuse année 2012.**

**Didier Fauverte (CGT), Secrétaire Général**  
**Véronique Vaslin (CGT), Secrétaire Générale adjointe**  
**Jean-Claude Filippi (FO), Secrétaire Général adjoint**  
**Alain Barbier (CGT), Trésorier Général**





© CCEAF - Nps

## INFOS À RETENIR

## FLASH-BACK

### Vacances été/automne

#### PÉRIODE D'INSCRIPTIONS

Les inscriptions aux Vacances Adultes été/automne et Vacances Jeunes été, auront lieu du mercredi 1<sup>er</sup> au vendredi 24 février 2012.

**Une newsletter vous informera de la mise en ligne du programme pour consultation. Pensez à vous y inscrire sur <http://cce.airfrance.fr>**

### Domaine de Lassy

#### EN 2012, LE DOMAINE S'ADAPTE À VOUS

Nouvelle année, nouveaux horaires, nouveaux tarifs ! Afin de mieux répondre à vos attentes, le Domaine de Lassy ouvre du mardi au dimanche et propose une grille tarifaire plus adaptée aux abonnés.

Pour exemple, depuis le 4 janvier, l'adhésion 2012 à l'ASAF permet désormais de bénéficier d'un abonnement plus avantageux aux activités du Domaine notamment en ce qui concerne l'accès à la piscine et à la salle de musculation.

Les conditions d'adhésion relatives aux agents d'OA et des filiales ont également été ajustées. Objectif de ces changements : faciliter à tous les agents Air France, l'accès aux infrastructures sportives et à l'ensemble des activités organisées par le Domaine de Lassy.

En partenariat avec l'Asaf, le CCE soutient la pratique d'une activité physique au sein de l'entreprise "en vue non seulement de préserver et d'améliorer la santé et la capacité physique de ses membres, mais aussi de participer à la cohésion sociale de l'entreprise." (Cf. zoom p.10 À 12).

### Service

#### LES AGENTS AIR FRANCE PARTIS EN PDV ET LE CCE

Vous êtes partis en PDV (plan de départ volontaire) et souhaitez continuer à bénéficier des activités sociales du CCE ? C'est possible.

Les conditions : avoir plus de 30 ans d'ancienneté dans la Compagnie et cotiser à hauteur de 3,05 %, calculée sur le montant des allocations brutes versées par les Assedic jusqu'à la retraite.

Il vous suffit alors de remplir le formulaire "demande de maintien des droits aux activités sociales du CCE Air France" sur le catalogue en ligne. Rendez-vous sur [cce.airfrance.fr](http://cce.airfrance.fr)

### Arbre de Noël (région parisienne)

#### LE PÈRE NOËL ÉTAIT AU BOURGET LES WEEK-ENDS DU 26/11 ET DU 3/12

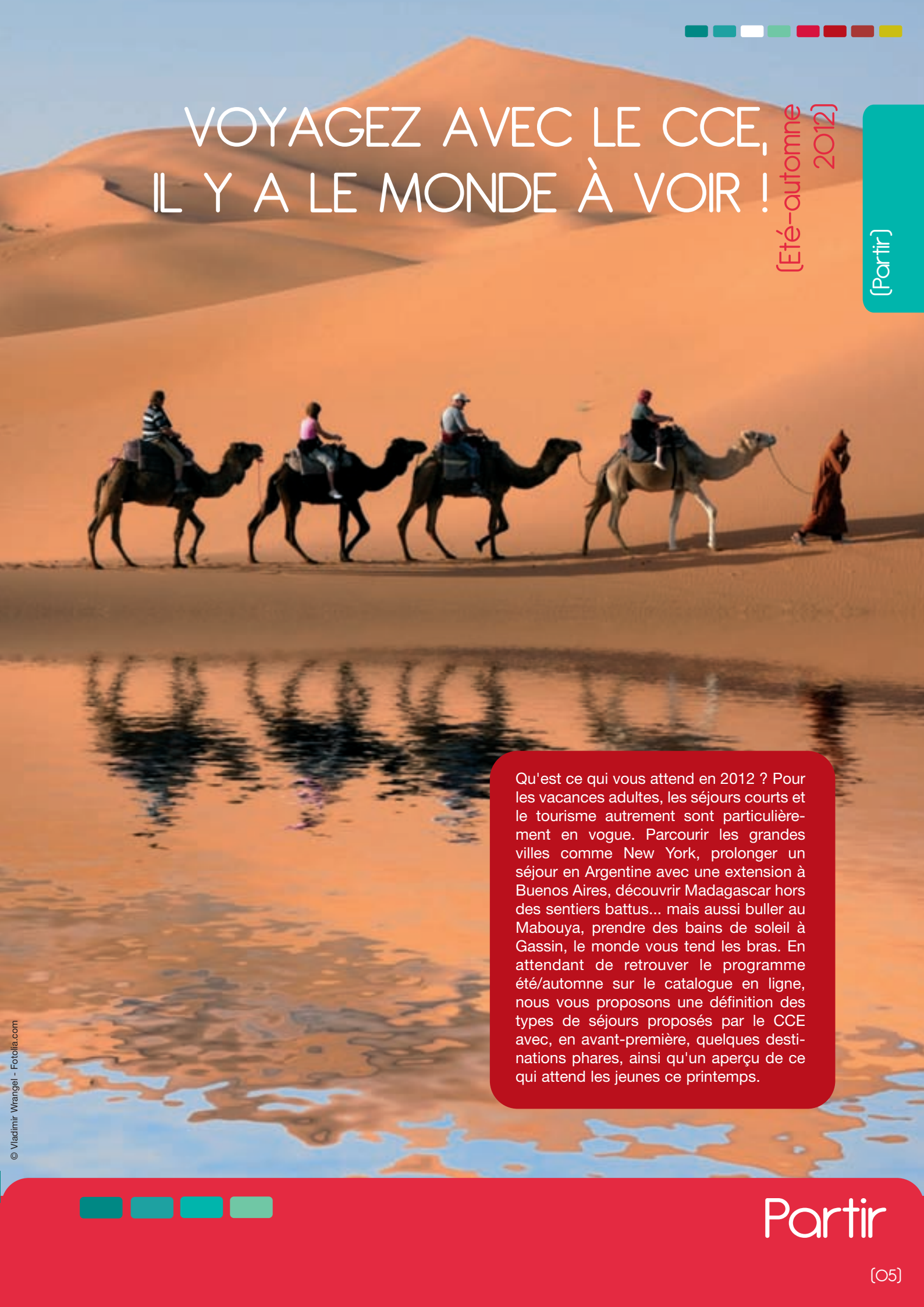
A l'occasion de fêtes de fin d'année, les CE et le CCE avaient donné rendez-vous à 40 000 agents Air France et leurs familles au Parc des expositions du Bourget pour une représentation inédite du spectacle "La Perle du Bengale". Près de 11 500 goûters contenant un jus de fruit et des confiseries, ont été distribués.

Le Bureau a décidé de faire don des goûters en sus aux Comités d'Etablissement.

Ces derniers peuvent au choix, les redistribuer aux agents Air France ou en faire cadeau au Secours Populaire.



© Bouglione



# VOYAGEZ AVEC LE CCE, IL Y A LE MONDE À VOIR !

[Été-automne  
2012]

[Partir]

Qu'est ce qui vous attend en 2012 ? Pour les vacances adultes, les séjours courts et le tourisme autrement sont particulièrement en vogue. Parcourir les grandes villes comme New York, prolonger un séjour en Argentine avec une extension à Buenos Aires, découvrir Madagascar hors des sentiers battus... mais aussi buller au Mabouya, prendre des bains de soleil à Gassin, le monde vous tend les bras. En attendant de retrouver le programme été/automne sur le catalogue en ligne, nous vous proposons une définition des types de séjours proposés par le CCE avec, en avant-première, quelques destinations phares, ainsi qu'un aperçu de ce qui attend les jeunes ce printemps.

Partir



## VACANCES JEUNES

# Au printemps des jeunes

### MATERNELS

Air Pins : raconte-moi l'histoire  
de "Longues oreilles" à Pâques  
Du 14 au 21 avril & du 22 au 29 avril 2012.

"Il était une fois un lapin, Longues-Oreilles, qui voulait inviter ses amis Michel le coq, Martin le petit cochon, Robin le poussin, Charlotte la poule, Jean-Claude le canard et Philippe, l'autre lapin. Mais la maman de Longues-Oreilles ne voulait personne à la maison la veille de Pâques..." la suite ? Au village de vacances cosy d'Air Pins !

Pendant les vacances, pourquoi pas nous confier vos petits ?

Confort et sécurité... Implanté au cœur d'un vaste parc ombragé et clôturé, Air Pins a été conçu pour accueillir les tout-petits âgés de 4 à 6 ans avec son mini mobilier, ses mini sanitaires et son maxi cocooning. Dans un univers entièrement aménagé et équipé à leur taille, les enfants évoluent pas à pas. Durant la journée, de nombreuses activités sont organisées afin de permettre aux enfants de se défouler. A l'intérieur, la créativité est au rendez-vous avec des déguisements, dessins, coloriages, chansons, comptines... A l'extérieur, les infrastructures sécurisées permettent de prouver leur habileté et les mini balades de leur faire découvrir l'environnement en douceur. En effet, la nature fait appel aux sens et suscite toutes les curiosités. C'est la raison pour laquelle, lorsque le temps s'y prête, les animateurs programment des sorties bucoliques, jeux aquatiques et même des escapades à la ferme.

#### Trois raisons de nous confier votre tout-petit :

- Parce qu'à Air Pins, le respect du rythme des enfants est au centre de l'attention des animateurs. Les siestes sont évidemment quotidiennes.
- Pour apprendre à devenir grand.
- Pour observer les coccinelles...



© NPS/CCEAF



© Sergii Ryzhikov - Fotolia.com

### ESCAPADE CITADINE

Les mystères de Paris à travers des jeux de pistes.  
Du 14 au 21 avril & du 22 au 29 avril 2012.

Face au succès remporté par les précédentes éditions, le CCE ouvre les portes de la "Ville lumière" aux jeunes âgés de 11 à 13 ans. Ce printemps, qu'ils soient de province ou de la région parisienne, les "citadins" battront le pavé à la découverte d'une capitale grouillante d'histoire, d'événements croustillants et autres secrets bien gardés.

Parmi les visites classiques au programme : la Tour Eiffel, Notre-Dame, l'île Saint-Louis, bien sûr... mais aussi les quais de la Seine, les parcs et les transports. En effet, la capitale se dévoile aux visiteurs qui prennent le temps de se fondre dans la population. Or, la meilleure façon de sentir Paris "Inside", c'est encore d'arpenter ses rues à pied, en tram, bus, bateaux bus, vélib' ou en métro.

Les Parisiens empruntent quotidiennement le métro pour se rendre d'un point à un autre. Les vestiges de la Bastille ici, les souvenirs d'anciens marécages là, le temps d'un trajet, l'histoire de Paris défile au rythme des stations. Chacune d'entre-elles détient sa petite histoire, son énigme... à vous de les découvrir. Mais Paris ne vit pas dans le passé. Il suffit de s'arrêter quelques secondes et d'observer la foule pour se rendre compte que les activités sont pléthores. L'occasion peut-être de sortir votre appareil photo pour immortaliser quelques scènes de vie ?

Autre activité, autre plaisir : la plus belle avenue du monde tend les bras aux visiteurs dont leurs cœurs sont ouverts à l'inconnu. A cette époque de l'année, les Champs-Élysées sortent de la torpeur hivernale et les Parisiens flânent au jardin des Tuileries tout proche. Venez battre le pavé.

#### Trois raisons de choisir ce séjour :

- Pour plonger ou se replonger dans "Zazie dans le métro" de R. Queneau ou se régaler de l'adaptation de L. Malle.
- Pour vérifier en "live" l'Histoire apprise dans les manuels.
- Parce que Paris... c'est chic.

( Plus d'informations sur Panoram@  
<http://cce.airfrance.fr> )

## ITINÉRANTS

**Maroc : randonnées dans la Vallée des roses**  
Du 15 au 21 avril & du 22 au 20 avril.

Amis randonneurs, bienvenue dans le djebel Saghro, un massif au relief tourmenté, situé au sud de la vallée du Dadès, dans l'Atlas marocain. Hostile pendant l'été, où il peut se transformer en véritable fournaise, le djebel Saghro se laisse volontiers visiter en automne, en hiver et au début du printemps. Le CCE propose aux itinérants de découvrir la face cachée de "la Vallée des roses".

Retrouvez ci-contre, 3 étapes clefs du trek :

### Ouarzazate – Vallée des roses

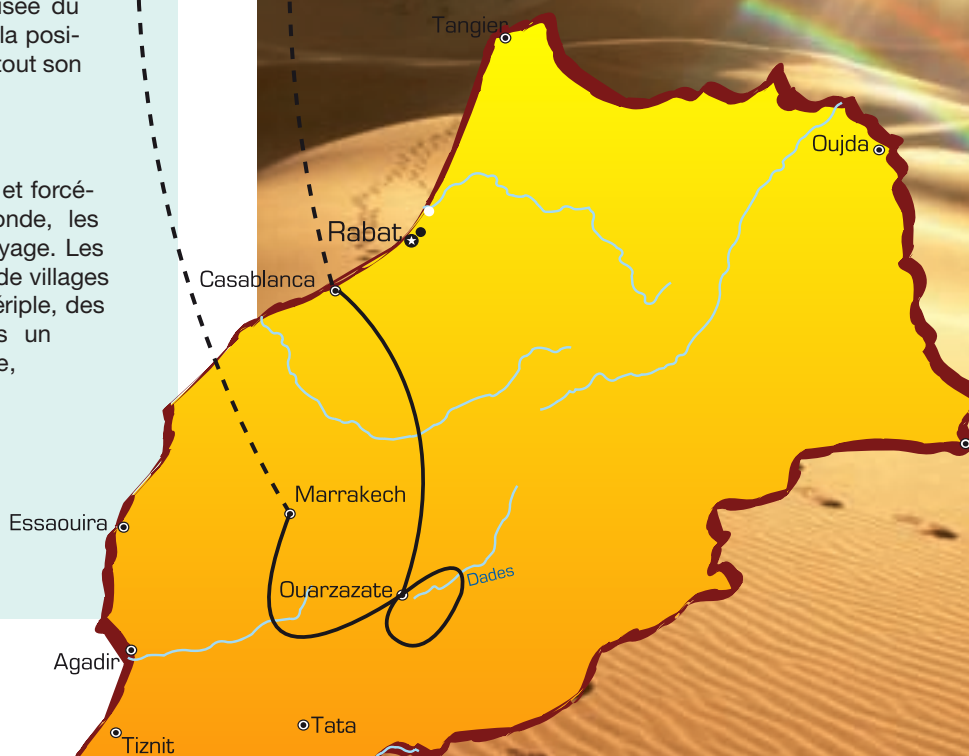
24 h après l'atterrissage à Casablanca, l'aventure commence. L'équipe muletière attend les itinérants à Aït Youl pour une première marche de 3 heures en direction de Tidkit... histoire de se mettre en condition. L'effort en vaut la peine. Déjà les paysages volcaniques, parsemés ici et là, de camomille sauvage et d'armoïse... Ces deux plantes aromatiques y poussent facilement. Pourquoi ne pas demander aux locaux, une explication sur l'utilisation faite dans le pays ?

### Tidkit – col de Tagmoute – N'Aït Ouzine

Après une bonne nuit de sommeil en bivouac grâce à la magie du désert, les Itinérants silloneront la vallée des Lauriers roses pour rejoindre le plateau d'Elmars... Entre la couleur irisée du crépuscule et les montagnes ocres selon la position du soleil, la Vallée des roses prend ici tout son sens.

### Tifdassine – Igli – Imi n'ouarg

Au-delà de l'environnement spectaculaire et forcément imposant de cette région du monde, les rencontres sont essentielles durant ce voyage. Les rencontres avec les nomades, traversées de villages comme celui d'Ighazaoune donne à ce périple, des accents d'authenticité. Adaptation dans un environnement pourtant austère, organisation de la vie quotidienne, fêtes traditionnelles, remèdes médicinaux à base de plantes : les hôtes croisés, partagent avec bienveillance leurs secrets.





## VACANCES SUBVENTIONNÉES

Les vacances subventionnées représentent le cœur de l'activité du programme adultes. Elles sont accessibles à tous les salariés d'Air France (hors OA, voir conditions particulières sur Panoram@).

Les tarifs négociés auprès de prestataires sont ensuite négociés puis subventionnés.

Ainsi, lorsqu'un produit est subventionné, celui-ci est d'abord négocié auprès des prestataires, avec d'office une baisse de -20 % pour la pension complète, et -25 % pour la location par rapport à un tarif grand public. Vient ensuite la subvention, qui elle, est calculée en fonction de votre avis d'imposition.

Le patrimoine du CCE (villages-clubs de Gassin, Guidel, Saint-Malo, Lanslevillard, les villages détente de Lassy et d'Arbonne en Métropole et de l'Hibiscus, l'Oyack, le Mabouya et Séo en Outre-mer) est privilégié puisqu'au prix fixe et avantageux vient s'ajouter une subvention à hauteur de 40 % au minimum.

## Quoi de neuf sur Panoram@ cet été/automne ?

### ESCAPADE

#### Week-end romantique à Honfleur

Un havre de paix et de verdure pour vous reposer et vous retrouver !

Quoi de plus atypique qu'un ancien couvent transformé en maison d'hôtes et appartements, pour vous déconnecter du quotidien ? A l'abri des regards, entre le port et l'église d'Honfleur, La cour Sainte-Catherine vous accueille dans son décor normand pur jus. Côté terre, des ruelles pittoresques, des vieilles maisons colorées et côté mer, le port..., qui en met plein la vue bien sûr, éveille les sens de ses couleurs chatoyantes et titille les papilles avec ses spécialités. En effet, la cité maritime est réputée pour ses crevettes grises et ses coquilles saint-jacques, mais pas seulement. Le pays d'Auge et de la côte Fleurie garde ses mystères. A vous de les percer.

### COMBINÉ

#### NYC, Miami, Caraïbes : what else ?!

Le CCE souffle le chaud et le froid aux Etats-Unis. Cet automne, un combiné de 10 jours vous emmène prendre l'air à New York... pour commencer. Car après avoir sillonné dans un froid pénétrant les quartiers de Soho, Greenwich et Little Italy, entre autres, place à la douceur de Miami. Il y est question de plage, du quartier Art déco et de croisières. La suite ? Surprise.

( Consultez le programme complet  
sur Panoram@ fin janvier.  
Inscriptions du 1<sup>er</sup> au 24 février )



# SÉJOURS NÉGOCIÉS EN STOCK

Toute l'année, le CCE vous propose des tarifs négociés et préférentiels sur de très nombreuses destinations et tous types de prestations.

## NÉGOCIÉS EN STOCK :

le CCE réserve des places auprès de prestataires pour une certaine période.

Vous avez accès à ce stock de séjours à un prix fixe, cela à n'importe quel moment de l'année. La réponse à votre demande est donc immédiate puisque le nombre de places est limité.

**NÉGOCIÉS À LA DEMANDE (ou request) :** le CCE vous informe sur ce type de destinations et réserve un séjour auprès de prestataires, selon vos envies. Dates, options, c'est vous qui choisissez. Les séjours négociés à la demande se traitent au coup par coup.

**CATALOGUE PARTENAIRE :** afin de vous offrir un éventail plus large d'offres et compléter le catalogue en ligne, le CCE a négocié à l'année, auprès de partenaires (Club Med, hôtels.com, etc.) des tarifs privilégiés. Le catalogue est disponible toute l'année.

## LOCATION

### Camper en Uttupia

Le camping comme vous ne l'avez jamais vécu. Imaginez découvrir la Touraine sous un angle complètement différent. C'est ce que vous propose le CCE cet été. Le concept : retrouver à la fois la simplicité du camping, alliée à un confort moderne "responsable", le tout dans un cadre verdoyant. Le mot "ailleurs" prend ici tout son sens. Ne serait-ce que dans l'évocation des types de location : cabane avec son poêle à bois, roulotte, tente canadienne... Il s'agit, pour les vacanciers, de se rapprocher au maximum de la nature tout en profitant des nombreuses activités proposées autour du lac Rillé. A découvrir en famille ou entre amis.



## TYPES DE SÉJOURS

Pour permettre à chacun, selon ses goûts, sa composition familiale et son budget, de voyager sereinement, le CCE vous propose souvent sur une même destination que ce soit en vacances subventionnées, négociées en stock ou négociées à la demande, plusieurs types de séjours, allant de la simple location, à la pension complète, de la résidence de plein air aux villages-clubs.

**SÉJOURS COURTS :** que ce soient des escapades ou des extensions, l'objectif consiste à vous permettre de vous échapper quelques jours. Ces séjours durent en moyenne 4J/3N.

**CIRCUITS :** ce genre de séjour est principalement destiné aux personnes souhaitant visiter un pays, en passant notamment par les étapes incontournables. Il s'agit de voyager en profitant de la synergie d'un groupe, mais aussi de faire des rencontres ou encore de visiter un pays, une contrée, sous une thématique particulière.

**AUTOTOURS :** à des dates définies, le CCE vous propose de découvrir un pays ou une région, étape par étape à travers un itinéraire établi. Si le séjour s'effectue en groupe, le transport est individuel : vous avez plus d'autonomie que dans un circuit traditionnel.

**COMBINÉS :** à des dates définies, le CCE vous propose des séjours comprenant des thèmes (sports, bien-être).

[ASAF]

# BOUGEZ ! LE SPORT C'EST LA SANTÉ



En 2012, si vous en profitez pour vous mettre au sport par le biais de l'Entreprise ? Accès facile, tarifs avantageux, plannings aménagés sur les horaires de travail...

L'Amicale Sportive Air France est une structure associative à but non lucratif, régie par la Loi 1901. Elle a pour mission la promotion des activités sportives au sein de la Compagnie Air France, favorisant ainsi l'épanouissement physique et mental ainsi que le renforcement des liens entre les salariés de l'entreprise, en développant des valeurs essentielles comme le respect d'autrui, la tolérance et le dépassement de soi.





[Zoom]

## A QUI L'ASAF S'ADRESSE T-ELLE ?

L'Amicale Sportive Air France est accessible à l'ensemble des personnels d'Air France, actifs ou retraités, quelle que soit leur origine socioprofessionnelle, ainsi qu'à leur famille (ayants droit).

## QUELS SONT LES SPORTS PROPOSÉS ?

Tous les sports non mécaniques et ce, quelle qu'en soit la raison... vous défouler, vous surpasser, vous entretenir, vous perfectionner, voire faire de la compétition. A ce jour, 43 disciplines sportives vous sont proposées, en région parisienne, en province et dans les départements d'Outre-mer.

## OÙ PRATIQUER ?

L'Amicale dispose d'installations sportives mises à disposition par Air France, le Comité Central d'Entreprise ou par les Comités d'Etablissement. Elle favorise ainsi la pratique sportive de nombreuses activités : entretien physique tels qu'abdos-fessiers, pilates, musculation,

hand-ball, football en salle, tennis, squash, etc. ceci sur des complexes sportifs ou sur le lieu de travail avec des salles de sports proches des restaurants d'entreprise. A défaut et afin de répondre à l'ensemble de la population concernée, l'Amicale signe des protocoles d'accords avec des clubs sportifs extérieurs (tennis, golf, plongée sous-marine...). Elle organise aussi des stages en métropole, dans les DOM ou encore à l'étranger (golf, ski alpin, voile, plongée sous-marine, parachutisme, etc.) ouverts à tous les adhérents ASAF, quel que soit son lieu de résidence.

Enfin, les adhérents (hors Île-de-France) souhaitant pratiquer un sport dans des clubs considérés comme "centres extérieurs" peuvent être aidés par le biais d'un remboursement plafonné, sur présentation de factures originales.

## À NOTER

La carte Asaf est désormais obligatoire pour les agents AF et les extérieurs souhaitant accéder à la salle de musculation du Domaine de Lassy.

**Afin de répondre au mieux à votre demande et vous orienter précisément vers votre interlocuteur privilégié, nous vous invitons à nous contacter au :**

**01 41 56 08 88 (du lundi au jeudi de 9 h à 17 h).**

Par mail : [communication@asafweb.fr](mailto:communication@asafweb.fr)

## Individuel

### GOLF : SWINGUEZ SUR LE GREEN

Besoin de libérer votre stress ? Sentir les bienfaits de la marche et ainsi vous garantir une forme olympique ? Le golf est un sport individuel particulièrement accessible. Discipline aussi bien technique que physique, elle demande une précision proche de celle exercée au billard. Elle se pratique en loisir comme en compétition sur les plus beaux golfs de France. L'Asaf propose des cours et des stages toute l'année. Indécis ? Des sports de balle tels le squash et le tennis sont également au programme. Renseignez-vous.



## Collectif

### RUGBY : MÊLEZ-VOUS DE L'ASAF

Respect d'autrui, courage et tactique... bienvenue dans le monde du ballon oval. Avec de telles valeurs, les agents de la Compagnie ne s'y sont pas trompés : cela fait 30 ans qu'ils jouent au rugby à XV avec l'ASAF !

Débutant ou confirmé, l'ASAF cherche actuellement des joueurs. Pourquoi pas vous ? Les deux équipes de la région parisienne (Paris Sud et Roissy) constituées en tout de 25 à 30 joueurs, participent aux championnats Corps (rugby d'entreprise). Pour la compétition certes, mais également pour le plaisir de fouler la pelouse, qu'il pleuve, qu'il vente, qu'il neige, avec d'autres passionnés du rugby. Roissy s'entraîne le jeudi de 19 h à 21 h au Domaine de Lassy. Paris Sud s'entraîne le mercredi de 19 h 30 à 21 h 30 à Persing, dans le bois de Vincennes.

## Tournois

### AIKIDO : L'ESSAYER, C'EST L'ADOPTER

Vous souhaitez pratiquer un art martial pacifique, mais ne parvenez pas à vous décider ?

L'aïkido est fait pour vous. Activité de légitime défense par excellence, cet art japonais permet à celui ou celle qui la pratique, de "décourager son adversaire" et non de le réduire à néant. C'est d'ailleurs la raison pour laquelle, l'un des objectifs de l'aïkido tend à toujours se perfectionner, aussi bien techniquement, physiquement que mentalement... cela, dans la bonne humeur. Pour ce sport, il est possible de débiter à n'importe quel moment de l'année. Aucune aptitude particulière n'est requise, alors pourquoi ne pas l'essayer.

## Duels

### ESCRIME : EN GARDE, PRÊT ? NSCRIVEZ-VOUS

Maîtrise de soi et respect. Avant d'être un art, l'escrime est une philosophie.

Premier sport olympique français, l'activité requiert de l'adresse, de la vitesse et de la précision. L'escrime se décline en trois disciplines : le fleuret, l'épée et le sabre. Le jeu consiste à toucher son adversaire avec la pointe ou le tranchant de l'arme utilisée, tout en évitant d'être touché. Un véritable ballet de coups et de bottes s'engage alors. Que le meilleur gagne !

En île-de-France, deux sites proposent la pratique de l'escrime à divers niveaux : à Paris Montparnasse et à Chantilly.

## Flash-back

### LA DIAGONALE DES FOUS, MÊME PAS PEUR !

Côtoyer l'extrême limite... chaque année, plus de 2400 "fous" se frottent à la Diagonale Des Fous (DDF), une randonnée "sportive" qui traverse l'île de la Réunion, du nord au sud. Cette 19<sup>e</sup> édition qui se déroulait au mois d'octobre, a attiré 59 adhérents de l'ASAF, hébergés au centre de détente de l'Hibiscus. Dans un contexte climatique difficile, 28 ont relevé le défi de la grande traversée (162 km), 20 le trail Bourbon (93 km) et 11 la Mascareigne (61 km). Le relief accidenté de la Réunion donne à cette course une note pimentée qui séduit les plus endurants des coureurs. Mais attention, la DDF se prépare au risque sinon, d'abandonner dès les premiers kilomètres. La 20<sup>e</sup> édition aura lieu du 18 au 21 octobre 2012. D'ici là, entraînement, entraînement... et encore entraînement.

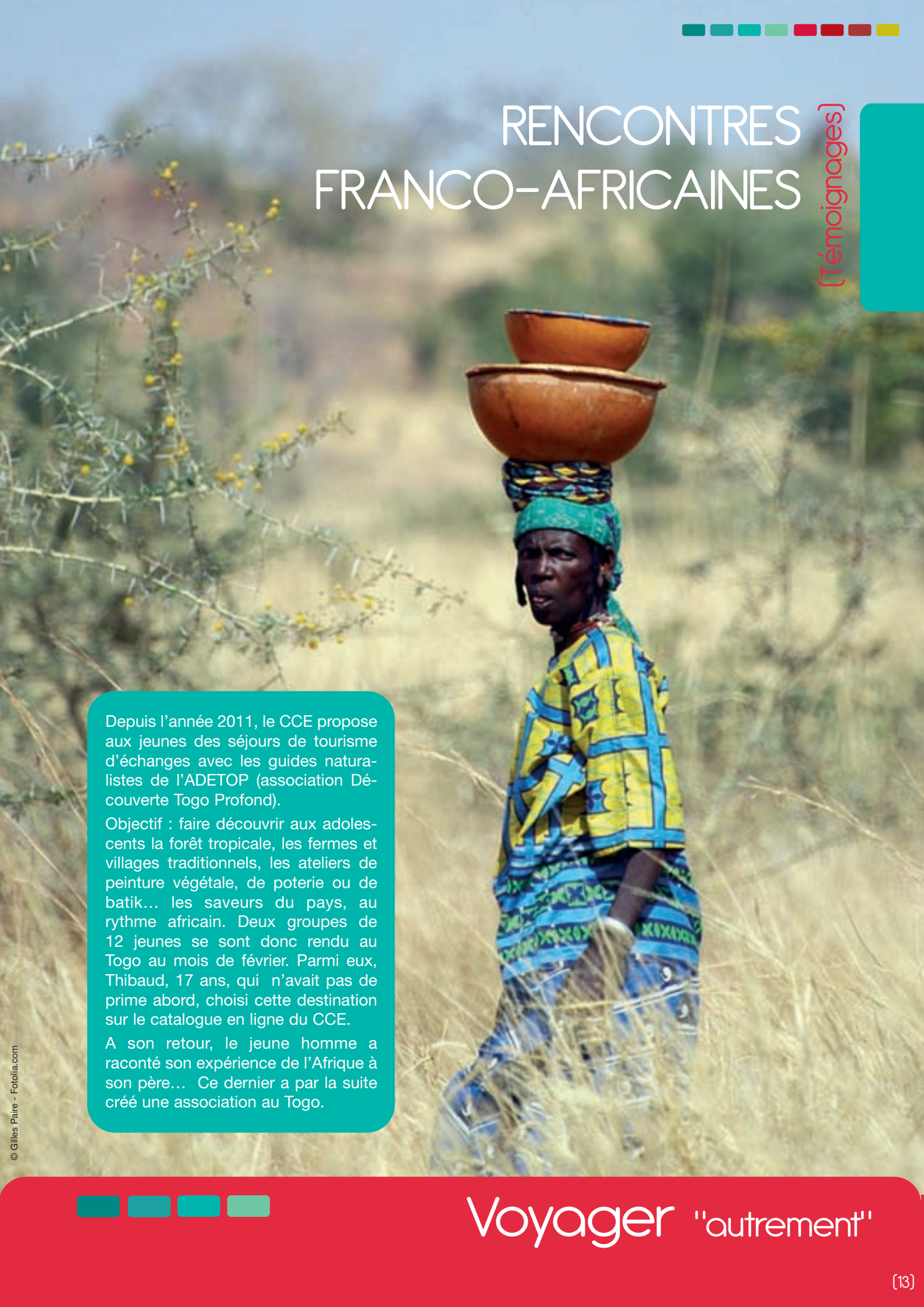






# RENCONTRES FRANCO-AFRICAINES

[Témoignages]



Depuis l'année 2011, le CCE propose aux jeunes des séjours de tourisme d'échanges avec les guides naturalistes de l'ADETOP (association Découverte Togo Profond).

Objectif : faire découvrir aux adolescents la forêt tropicale, les fermes et villages traditionnels, les ateliers de peinture végétale, de poterie ou de batik... les saveurs du pays, au rythme africain. Deux groupes de 12 jeunes se sont donc rendu au Togo au mois de février. Parmi eux, Thibaud, 17 ans, qui n'avait pas de prime abord, choisi cette destination sur le catalogue en ligne du CCE.

A son retour, le jeune homme a raconté son expérience de l'Afrique à son père... Ce dernier a par la suite créé une association au Togo.



Voyager "autrement"





### Thibaud, 17 ans

*“Je me souviens qu’on m’enviait déjà. Moi, parcourant la Floride sous le soleil américain : le voyage rêvé en quelque sorte !*

*Le CCE me proposa un séjour au Togo à la place. Ce fut l’un de mes plus beaux voyages.*

*Pour moi, le Togo c’était l’Afrique et le désert. Mais, à Kpalimé, région luxuriante où nous avons passé notre séjour, ce sont des kilomètres de forêts, un panorama vallonné de montagnes, des lumières à couper le souffle, le tout à 120 km seulement de Lomé, la capitale.*

*Un jour, nous sommes montés sur le mont Kloto. De là-haut, face au soleil couchant, nous pouvions voir le lac Volta du Ghana voisin... Puis nous avons marché plus d’une demi-heure pour rejoindre le village. Un bon repas nous attendait, servi par des hôtes assurément accueillants !*

*Et que dire des enfants, arrivant par dizaines en courant, qui nous sautaient au cou, comme si nous étions Zidane en personne. Au début, nous nous sentions gênés... mais cette impression s’est vite dissipée, embarqués par la joie qu’ils dégageaient. Tout un après-midi, je suis redevenu un enfant. Il n’y avait plus de différences. On jouait tous ensemble et on leur procurait autant de bonheur qu’eux nous en donnaient. Je me suis rendu compte de la chance que j’avais de vivre dans un pays offrant tout le confort. Inutile de vous dire que c’est avec plaisir que nous avons aidé les habitants à jardiner et à construire leur école.*

*Le séjour s’est achevé sur les plages de Lomé, sous les cocotiers et face à l’Atlantique. Maintenant on m’envie encore, mais pour de meilleures raisons !*

“Quand les voyages forment la jeunesse... ou quand la jeunesse vous incite à voyager autrement”

### Eric Franco, père de Thibaud

*“Thibaud était parti au Togo “par défaut”. Il faut dire que les jeunes sont souvent attirés et ce, invariablement à chaque génération, par “l’American way of life”... le mythe américain ! Pour le consoler, j’ai fait un jeu de mot facile en lui disant que c’était peut être “the best place... TO GO”. La suite, il vous l’a contée ci-contre.*

*J’ai participé à la création, il y a 2 ans, de l’association “Unis-Vert-Terre” destinée à promouvoir les activités écologiques à vocation sociale. Nos statuts prévoient une coopération internationale parmi nos activités, dès lors que la solidarité, le respect de la nature et le développement social sont au cœur du projet. J’ai vu là une excellente occasion de prendre contact avec des gens partageant les mêmes valeurs, mais qui avaient besoin d’un levier pour développer leurs activités destinées à préserver le patrimoine naturel et le développement local, grâce au tourisme équitable, au commerce d’artisanat et à l’agriculture écologique.*

*Depuis, nous avons conclu un contrat de partenariat ADETOP destiné, entre autres, à la construction d’un écolodge pour lequel nous avons fait l’acquisition d’un terrain en juillet 2011.*

*Plus d’infos sur <http://unis-vert-terre-fr>.*



# Circuit subventionné

## AU BÉNIN, JE REVIENDRAI

L'eau, c'est la vie, l'une des plus grandes richesses que nous offre la nature. Ce printemps, le CCE et l'association Eco-Bénin vous emmènent au fil de l'eau, voyager, manger, dormir et vivre le quotidien des habitants de Tohonou, un village de brousse situé au sud du Bénin.

Au programme : explorer les lacs Nokoué, Ahémé, le fleuve Ouémé, mais aussi les sites historiques du pays comme la ville coloniale de Porto Novo, les palais royaux d'Abomey, la route de l'Esclavage à Ouidah.

Aux vacances de la Toussaint, Marie 17 ans, est partie au Bénin avec le CCE, dans le cadre d'un séjour "autrement". Elle en est revenue la tête et le cœur remplis d'émouvants souvenirs.

### Marie

*"Une aventure humaine extraordinaire, dans un univers de sourires rayonnants et de découvertes incroyables : voilà ce qu'a été cette colonie. Nous avons pu y endosser tous les costumes : tantôt pêcheurs bredouilles mais heureux de voir que d'autres avaient été plus doués, nous permettant ainsi de remplir nos estomacs, tantôt explorateurs dans la forêt où demeuraient des singes Monas\*... Sur les chemins de terre rouge bordés de baobabs immenses, les chèvres évoluaient en maîtresses des lieux, côtoyant les pythons sacrés à la nuit tombée.*

*Au chant des oiseaux se mêlaient le rire des enfants (la plus belle musique que l'on puisse entendre) et résonnaient les légendes ancestrales du pays. Un grand merci à notre guide Herman, qui a su nous ouvrir les yeux sur ce pays magnifique qu'est le Bénin. Des souvenirs fantastiques resteront si beaux que l'on finira par penser que nous avons tout rêvé. Merci de nous avoir offert cette chance. Je reviendrai et j'en profiterai pour voir à quel point les palétuviers plantés pas nos soins ont grandi. Ce départ n'était qu'un "au revoir".*

“ un univers  
de sourires rayonnants  
et de découvertes  
incroyables ”

## À savoir

### LES PETITS MONAS FONT LA GRANDE FORÊT

Le Mona est un petit singe vivant dans les arbres, principalement en Afrique de l'Ouest. Au Bénin, ils ont trouvé refuge dans la forêt sacrée de Kpétou. Ils sont reconnaissables à leur longue queue et à leur ventre blancs, dos brun, pattes noires, face blanche et surtout les "lunettes blanches" qu'ils semblent porter... En se déplaçant en troupes d'une douzaine d'individus, menées par un mâle dominant, les singes Monas contribuent à l'équilibre de la biodiversité en véhiculant les graines des arbres. Or la population des Monas ne cesse de diminuer à cause de la déforestation.

L'association Eco-Bénin participe entre autres à la préservation de la population de singes Monas, notamment en menant des opérations de sensibilisation et en lançant des opérations de sauvegarde de leur habitat comme planter des arbres, leur habitat.

( Plus d'informations sur Panoram@  
<http://cce.airfrance.fr> )



© CCEAF

[Partir]



© NLPhotos - Fotolia.com



© CCEAF

# nature ITINÉRANTS TOUSSAINT découvertes UNE PARENTHÈSE AUTOMNALE BIENVENUE

Gogols à Moscou, accros à Penne-du-Tarn, bilingues à Mios ou carrément fans d'Amsterdam ! Pour les vacances de la Toussaint qui se déroulaient du 22 octobre au 2 novembre dernier, 172 jeunes âgés de 6 à 17 ans ont choisi ces quatre destinations pour faire leur premier break de l'année scolaire.

Parmi eux, Naïs, en Terminale L, a saisi l'occasion de visiter la capitale russe sur Panoram@, histoire de baigner, le temps d'une escapade de cinq jours, dans un bouillon de culture à la fois proche et lointain, oscillant entre un passé encore présent et une insolente modernité.

*"J'ai toujours rêvé de découvrir la ville de Tolstoï et de Dostoïevski. Je ne suis pas déçue du voyage !", s'exclame t-elle. "Ce qui m'a surprise d'emblée, c'est le contraste entre les boulevards gigantesques, les immeubles staliniens qui dégagent un sentiment d'authenticité... et au milieu de tout ça, de grosses voitures de luxe !".*

Moscou recèle bien des surprises. A commencer par la ville elle-même qui dévoile son âme exclusivement aux curieux. Les jeunes "itinérants" ont ainsi déambulé à travers les longues artères, visité le musée d'Art moderne, mais aussi patiné sur une piste de glace avec un thermomètre affichant allégrement les 5°C. Dans la capitale moscovite, le froid dantesque n'est pas une légende... *"Aussi les espaces publics sont-ils bien chauffés", explique Naïs. "Dans les profondeurs du métro par exemple, les températures sont agréables. D'ailleurs c'est un lieu surprenant et magnifique : longues allées permettant aux piétons de mieux circuler, omniprésence des mosaïques, des lustres dignes de la période des tsars. Rien à voir avec le métro chez nous. Le seul hic : la profondeur. Je me suis surprise à me demander, en cas de panne d'électricité, combien de temps cela prendrait pour remonter à la surface ...".* Ce n'était pas pour cette fois-là visiblement.



© Photos page : Naïs LAFRANCHI/CCEAF - NPS/CCEAF  
Xtravagant - Fotolia.com

**A Moscou, j'ai flashé**



### **A Penne-du-Tarn, je reviendrai !**

7 jours d'activités sportives,  
7 jours de sensations vives.  
A Penne, on fait le plein d'émotions.

### **Aux Pays-Bas, j'ai flâné**

Du 22 au 29 octobre,  
les itinérants ont déambulé  
dans les rues d'Amsterdam.



### **A Mios, j'ai bavardé**

Pendant une semaine,  
Mios s'est transformé en  
véritable village anglais.





# SEULE ACTIVITÉ DE SERVICE ENTièrement MONDIALISÉE

(Transport aérien)



Si Air France a assurément des problématiques spécifiques en termes de positionnement stratégique et de coûts, ses difficultés renvoient aussi à des évolutions structurelles qui touchent l'ensemble du transport aérien occidental et européen en particulier. Parmi celles-ci, le développement des compagnies low costs.

# UN MODÈLE DÉVELOPPÉ SUR LES FRICHES DE LA LIBÉRALISATION

Historiquement, les compagnies low costs se sont développées dans les niches restées vacantes par la réorganisation des compagnies majors suite à la déréglementation du secteur dans les années 80. La nécessité de dégager des marges importantes dans un environnement concurrentiel a poussé ces dernières à abandonner un grand nombre de dessertes jugées non rentables et à rechercher une maximisation des flux qui a donné lieu à la création des réseaux en "hub & spoke". Ceux-ci ont été un véritable outil au développement des synergies entre réseaux moyen et long-courrier, mais se sont révélés particulièrement lourds et coûteux au fur et à mesure du développement des trafics. Les compagnies low costs se sont glissées dans les marchés laissés ainsi vacants, autour d'un modèle assis sur quelques grands principes :

- Des liaisons point à point uniquement ;
- Une utilisation intensive des appareils et une flotte homogène ;
- Un service réduit à son strict minimum et donc une maximisation des recettes annexes (bagages, restauration...) ;
- Une minimisation de l'ensemble des coûts, et particulièrement des coûts salariaux.

Pour ce qui concerne ce dernier point, n'oublions pas que les premières "low costs" développées aux Etats-Unis en 1981 étaient les "compagnies non syndicalisées". Actuellement, l'ensemble de ces compagnies se caractérise par un modèle social au rabais : application "limite" des minimas sociaux définis par la réglementation en termes d'heures de vols notamment ; utilisation des écarts européens en matière de législation sociale et fiscale, sous-traitance de l'ensemble des fonctions sol. Cela induit notamment un taux de rotation très important des personnels navigants, soumis à des conditions de travail particulièrement épuisantes.

Le cas le plus flagrant en la matière est sans doute celui de Ryanair, qui est devenue en quelques années, la première compagnie aérienne européenne en termes de passagers transportés.

## RYANAIR, UN CAS ATYPIQUE ?

Premièrement, les comptes de Ryanair montrent clairement que l'intégralité de ses résultats est constituée de subventions reçues par les collectivités territoriales pour la création de dessertes aériennes. La compagnie affiche en effet un résultat net de 390 M€ en 2008, alors qu'elle a touché 660 M€ de subventions...

Autre type de soutien des collectivités à la low cost : les aides marketing. Elles sont versées à une filiale de Ryanair, basée dans les îles anglo-normandes. Si rien ne l'interdit légalement, il est toujours bon de savoir que de telles sommes d'argent public atterrissent finalement dans des paradis fiscaux...

Deuxièmement, les conditions d'emploi des personnels sont édifiantes. Ryanair compte environ 5000 PNC, dont 80% sont... en période d'essai. Il leur est demandé à chacun de verser, au moment de leur embauche, 3000 € de frais de formation, qui ne leur sont jamais remboursés évidemment, en cas de licenciement prématuré...





© Delphimages - Fotolia.com



Last but not least, les pilotes ne disposent d'aucune marge de manœuvre pour déterminer les emports de carburant, déterminés par un logiciel afin de minimiser les coûts. Il semblerait que les réserves de carburant légales ne soient pas toujours respectées, en témoignent les cas fréquents d'atterrissage d'urgence pour cause de cuve vide...

Atypique, Ryanair ? Ou cas limite d'exacerbation des contradictions d'un secteur en mal de régulation ? Imaginons que l'ensemble des recours actuels contre ces pratiques illégales aboutisse, il n'en reste pas moins que cette compagnie aura profondément déstabilisé l'ensemble du transport aérien européen, ainsi que les finances de certaines collectivités ayant cédé aux sirènes de la desserte aérienne bon marché. Car ne nous leurrions pas, si Ryanair a pu ainsi prospérer, c'est bien parce qu'elle a su profiter de carences flagrantes tant au niveau national qu'eupéen, en matière de politique publique des transports et d'aménagement du territoire. Prenons le cas des aéroports régionaux : est-il vraiment nécessaire que la France compte 200 aéroports à usage civil <sup>1</sup> ?

L'absence de démarche concertée, tant en terme de créations d'infrastructures de transports, que de conception de réseaux régionaux multimodaux permettant un véritable aménagement du territoire national, est ainsi à l'origine d'une certaine gabegie de fonds publics. Parallèlement, l'affrontement entretenu savamment entre Air France et la SNCF, permet de ne pas penser aux possibilités de coordination entre services aériens et services ferroviaires, qui seraient seules susceptibles de désenclaver les territoires.

La libéralisation des industries de réseau est en effet basée sur le principe que le libre jeu des forces du marché permet d'atteindre un optimum économique et social. Force est de constater, qu'en matière de transports - mais on pourrait en dire autant dans le domaine de l'électricité - le marché ne permet justement pas d'optimiser les investissements de moyen et long termes qui sont ceux sur lesquels il convient de penser les infrastructures.

Ryanair la compagnie  
affiche un résultat net  
de 390 M€, alors  
qu'elle a touché  
660 M€ de subventions.

OPTIONS, le magazine de l'UGICT-CGT, a organisé sur ce thème une journée de réflexion le 24 novembre, autour de la projection du nouveau film d'Enrico Porsia sur le système Ryanair.

Ce documentaire, particulièrement riche d'enseignements, est disponible sur [www.verite-lowcost.com](http://www.verite-lowcost.com)

Le débat qui s'en est suivi a regroupé différents acteurs publics, syndicaux et de la sphère économique.

<sup>1</sup> - Carte disponible sur : <http://www.ruelmain.co.uk/French%20Maps/France%20Airports.htm>



## UNE CONCURRENCE DÉLOYALE... AU NIVEAU MONDIAL

Le phénomène low cost ne se traduit pas seulement au niveau européen par la déstabilisation du réseau court et moyen-courrier d'Air France. Depuis deux ou trois ans s'est développée une concurrence de compagnies internationales, qui ne jouent pas avec les mêmes règles que les majors européennes. Les compagnies asiatiques, avec un coût de main d'œuvre minimal, les compagnies du Golfe, qui bénéficient d'un prix du carburant particulièrement compétitif, se développent à un rythme très soutenu, au fil d'annonces de méga commandes d'appareils long-courrier.

Comment résister à une telle concurrence ? Les solutions ne sont pas évidentes. Celle retenue communément par les compagnies aériennes renvoie à la baisse des coûts salariaux, par deux moyens principaux : suppressions des emplois par l'utilisation de nouvelles technologies, notamment informatiques, qui permettent de transférer aux clients un nombre de plus en plus élevé de tâches (enregistrement des voyageurs et bientôt des bagages, cartes d'embarquement...) et sous-traitance des fonctions opérationnelles de plus en plus larges, soit in situ pour l'assistance en escale, soit par délocalisation dans les pays à bas coûts de main-d'œuvre (grandes visites de maintenance, call center...).

Comme nous l'avons déjà souligné plusieurs fois dans ces pages, cette orientation ne résout ni les problèmes à court terme, ni ceux à long terme. A court terme, on a vu l'effet du plan de départs volontaires d'Air France complètement annihilé par l'augmentation du prix du pétrole sur le premier semestre 2011. La précarisation des emplois ne fait qu'enlever à la compagnie le peu de facteurs de différenciation dont elle dispose, de par la qualité de son service offert en vol ET au sol, pour des effets sur les coûts unitaires globaux très limités. A moins d'envisager que le personnel d'Air France, pilotes compris, soit payé au tarif chinois...



© Vladimir Melnikov - Fotolia.com

## ALORS QUE FAIRE ?

Nous n'avons pas la prétention ici de trouver la recette miracle que tous les professionnels de l'aérien cherchent depuis des années. Quelques pistes méritent cependant d'être explorées :

- Pourquoi le transport aérien – et l'on pourrait rajouter l'ensemble des modes de transports en général – ont-ils fait l'objet d'une réglementation pendant plus de 70 ans ?
- Pourquoi, depuis la libéralisation du secteur, celui-ci n'a pu créer aucune valeur au sens actionnarial du terme ? ②
- Pourquoi, au sein de la chaîne de production du transport aérien, les compagnies aériennes sont-elles les seules à ne pas réaliser de marge positive, comparativement aux aéroports et aux constructeurs aéronautiques ?
- Pourquoi Lufthansa, l'exemple du bon élève du transport aérien européen, a-t-elle réalisé l'essentiel de ses résultats l'an dernier sur le cargo et la maintenance, métiers toujours considérés comme périphériques à Air France ?
- Pourquoi lorsqu'Air France lance enfin des liaisons au départ des provinces, les taux de remplissage sont immédiatement jugés très bons par la Compagnie ?

Si des solutions peuvent être trouvées à cette crise structurelle que connaît le secteur en général et Air France en particulier, cela ne peut être qu'en combinant des actions externes à la compagnie - auprès des pouvoirs publics tant français qu'europeens, et des actions internes, basées sur l'innovation en matière de service offert. Cela ne peut passer surtout que par un diagnostic partagé et la construction d'un projet d'entreprise dynamique, dans lequel chaque catégorie doit trouver sa place.

2 - Le résultat net des compagnies aériennes de l'IATA cumulé depuis 1995 est égal à zéro...





# DES RÉSULTATS DANS LE BROUILLARD

Malgré une activité en progression, Air France n'a pas réussi à dégager de bénéfice d'exploitation sur le premier semestre et il semble incontournable que l'exercice 2011 de 9 mois se traduise par de nouvelles pertes.

## PREMIER SEMESTRE DE L'EXERCICE

UN RÉSULTAT D'EXPLOITATION  
LÉGÈREMENT DÉFICITAIRE

Ni la progression des coefficients de remplissage, ni la diminution sensible des coûts unitaires (effet positif de 200 M€) n'ont pu compenser la hausse du carburant (effet négatif de 375 M€).

L'accroissement de la concurrence, sur l'ensemble des segments du réseau (courts, moyen et long-courrier) fragilise la position de leader d'Air France et ne permet pas au groupe de faire porter par les passagers tout ou partie de la hausse du carburant.

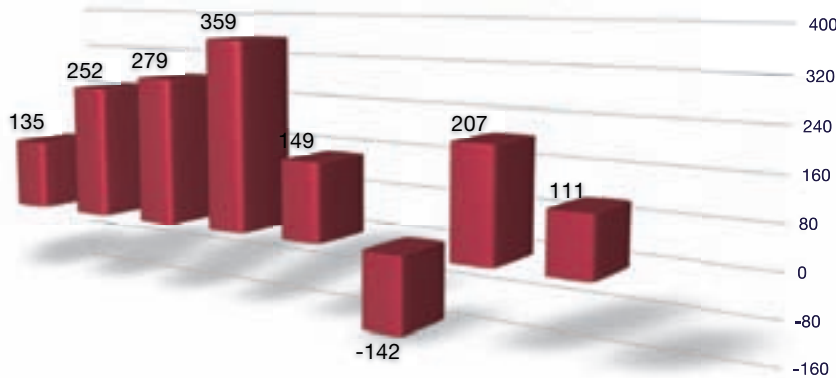
Pour le c Oargo, le Groupe a souffert sur les derniers mois d'une conjoncture difficile, les trafics étant clairement orientés à la baisse, ce qui augure mal de la croissance économique à venir. Air France pâtit en outre sur cette activité, d'un outil inadapté par rapport à la nouvelle stratégie mise en oeuvre en 2009 (priorité aux soutes) et d'un manque de réactivité commerciale.

Seule la Maintenance offre des perspectives de croissance à la fois de l'activité et des résultats, mais reste entravée par un manque de moyens qui freine son développement potentiel.

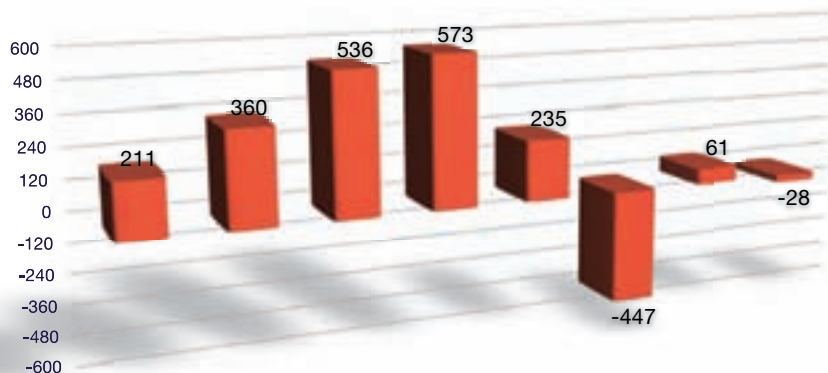
Le déficit d'exploitation de -28 M€ à fin septembre ne devrait pas permettre au Groupe de dégager un bénéfice sur l'exercice 2011, qui, rappelons-le, aura une durée réduite à 9 mois. En effet, le premier semestre - avril à septembre - est structurellement la période où les compagnies aériennes engrangent les résultats qui leur permettent de "passer l'hiver". Cette saisonnalité devrait être renforcée cette année pour Air France par un mois d'octobre particulièrement difficile.

RÉSULTATS D'EXPLOITATION DEUXIÈME TRIMESTRE  
DU GROUPE AIR FRANCE - (juillet-septembre 2010)

[Sources : AF]

RÉSULTATS D'EXPLOITATION PREMIER SEMESTRE IATA  
DU GROUPE AIR FRANCE - (avril-septembre 2010)

[Sources : AF]



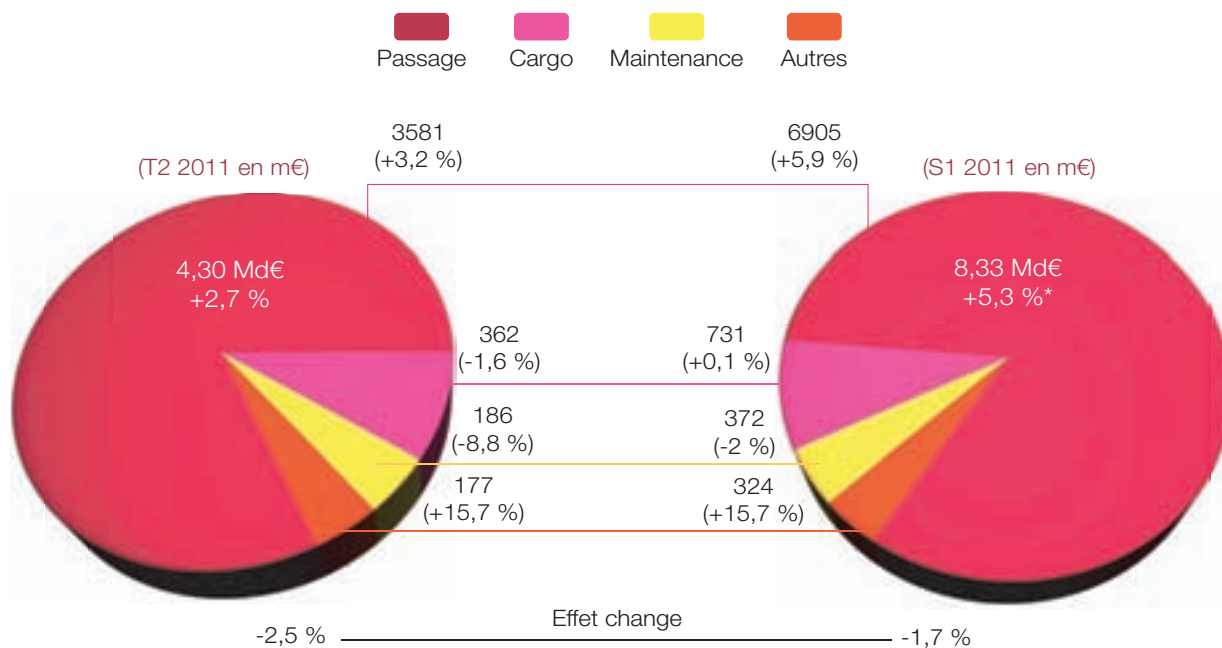
La chronique historique des résultats depuis 2004-2005 montre que cette année est une des plus mauvaises qu'ait connue la Groupe, mise à part le pic de la crise financière (période avril-septembre 2009).





# EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES PAR ACTIVITÉ SUR 1 AN

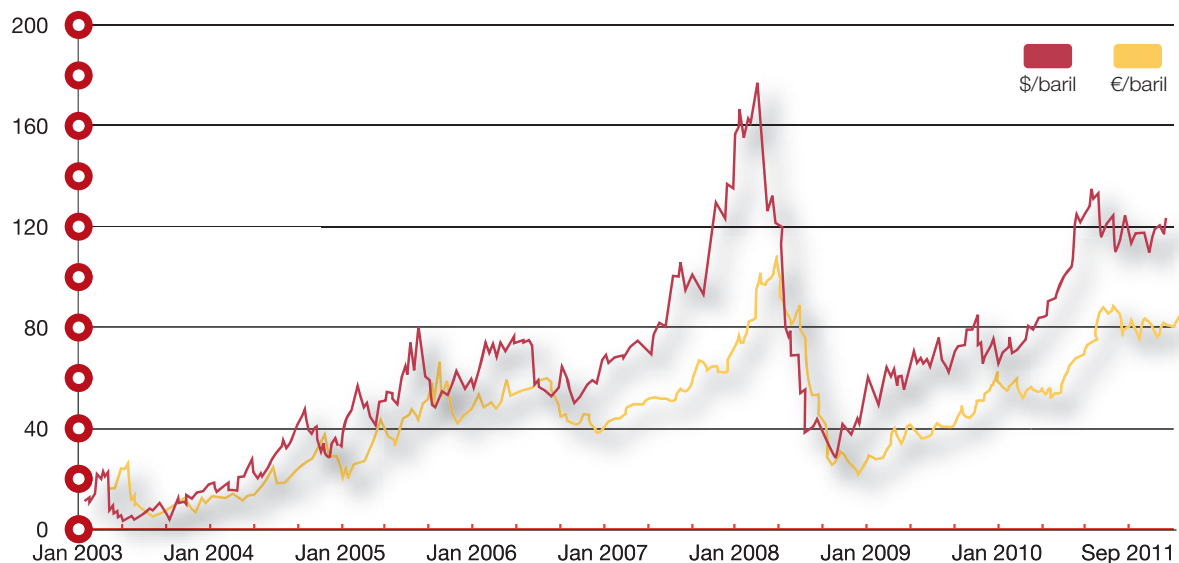
[Sources : AF]





## FACTURE PÉTROLIÈRE ET BAISSÉ DE LA PROFITABILITÉ

[Sources : AF - Prix du JETFUEL en monnaie courante]



### Surcoût de 375 M€

L'augmentation du prix du pétrole impacte de 375 M€ le résultat du Groupe Air France par rapport au résultat du 1er semestre 2011.

## ÉVÈNEMENTS EN AFRIQUE DU NORD, CÔTE D'IVOIRE ET JAPON

### Un coût net de 95 M€

Les événements géopolitiques qui ont frappé ces trois zones de marché, traditionnellement rentables pour Air France, occasionnent, encore aujourd'hui du fait d'une reprise très progressive, un manque à gagner de 95 M€.

## RÉSULTAT FINANCIER

### Perte de 174 M€

Les résultats du 1<sup>er</sup> semestre 2011 subissent une dégradation des résultats financiers de 174 M€ (variation des Dérivés, couvertures pétrolières, pertes de change...).

Cette incapacité à dégager des résultats a comme conséquence de brider le cash flow dégagé, ce qui ne permet plus de couvrir les besoins de financement.

La dette nette du Groupe AF-KL est de 6,5 Milliards d'€, dont 10 Mds€ de dettes bancaires et 3,5 Mds€ de liquidités. Chaque année, environ 1 Md€ de dette arrive à échéance. A cela se rajoute les "OCEANE", obligations convertibles en actions, qui arrivent à échéance en 2015 et 2020. Une fenêtre de tir laisse aux investisseurs la possibilité d'en demander le remboursement au premier trimestre 2012. Compte tenu du niveau actuel de l'action, cette éventualité était quasiment certaine, d'où un décaissement supplémentaire pour le Groupe de 450 M€. Le récent accord conclu avec la banque Natixis permet au groupe de surseoir à cette obligation. En revanche, le coût exact de cette opération n'a pas été communiqué.

Les résultats d'Air France sur ce semestre, comme ceux de ses partenaires et concurrents, montrent les difficultés actuelles du transport aérien européen dans un contexte de libéralisation mondialisée. Compte tenu de l'activité et des chiffres d'affaires concernés, réaliser 3,2 % de marge opérationnelle comme Lufthansa ou 0,8 % comme Air France (et 2,3 % pour AF-KL), n'est-ce pas se situer toujours autour de zéro ? Notre propos est d'ailleurs confirmé par les déclarations récentes du nouveau président de l'IATA qui a rappelé cette faiblesse intrinsèque du secteur.



## LES TROIS AXES DE REDRESSEMENT DE LA DIRECTION

Le Conseil d'Administration a donné mandat à Alexandre de Juniac, nouveau PDG du Groupe Air France, de mettre en œuvre un plan de redressement autour de trois axes principaux :

- 1 - Restaurer la compétitivité.
- 2 - Restructurer le court et le moyen-courrier.
- 3 - Réduire l'endettement.

Au cours de la session du CCE qui s'est tenue le 24 novembre 2011, Alexandre de Juniac a qualifié la situation d'Air France, d'extrêmement tendue :

- Faible rentabilité de l'activité.
- Niveau de la dette trop important, risque sur la capacité à rembourser ;
- Cash flow insuffisant pour financer le développement ou la survie ;

Il s'est déclaré déterminé à faire face dans ce contexte économique particulièrement mauvais, et à trouver des solutions permettant :

- De restaurer la compétitivité du Groupe Air France par la baisse des coûts.
- De dégager les moyens permettant de rémunérer le capital.

Le nouveau PDG du Groupe Air France estime que, pour réussir, Air France dispose d'atouts très importants comme, son personnel, son réseau, sa position dans Skyteam, sa flotte...

Ds mesures qualifiées de "conservatoires" seront annoncées lors d'une session exceptionnelle du CCE dès le début de l'année.

Un plan de transformation, comprenant des mesures financières et industrielles profondes, sera mis en œuvre avant l'été, après discussions avec les partenaires sociaux.

### DE LA NÉCESSITÉ D'UN PLAN D'ACTIONS TRANSPARENT ET PARTAGÉ

Les scénarios mis à jour par l'expert du CCE montrent que les conditions pour que l'exercice 2012 soit à l'équilibre seront très difficiles à atteindre : reflux des prix du pétrole, augmentation de la recette unitaire de 3 %, de même que l'activité, le tout à coûts unitaires constants. Il est donc plus que probable que l'exercice 2012 sera encore extrêmement tendu pour la Compagnie et pour le Groupe et ce, d'autant plus que les perspectives économiques générales sont loin d'être orientées positivement notamment pour l'Europe et les Etats-Unis.

Par rapport à ces enjeux, il est urgent, comme l'a maintes fois demandé la Session, qu'un véritable plan stratégique soit débattu avec les organisations syndicales, le dialogue et la transparence étant des conditions absolument nécessaires à son acceptation et donc à sa réussite. La Session, comme c'est son rôle, doit être largement informée et consultée sur un tel plan qui passerait par des étapes suivantes :

- Identification des atouts concrets d'Air France, ceux dont elle se sert et ce qu'elle sous-utilise, et l'on pense en particulier ici à ses filiales régionales qui devraient lui donner une présence sur le court et le moyen courrier apte à répondre aux compagnies low-costs.
- Identification de ses points de blocage, en différenciant les problèmes généraux posés à l'ensemble de l'industrie et ceux propres aux différentes entités du Groupe.
- Projection d'un plan d'action à moyen terme différenciant les étapes de court terme à atteindre.

Une recherche d'économies principalement centrée sur l'emploi et les conditions de travail et de rémunération est vouée à l'échec, comme l'a démontré la réalisation du PDV, où la suppression de 1800 emplois a été plus que gommée par la hausse du prix du pétrole. Si les processus de travail doivent toujours être optimisés, ce ne sont pas des économies de bout de chandelle sur la convention d'entreprise qui sortiront, de façon pérenne, Air France de ses difficultés. Ce que les représentants du personnel attendent bien au contraire, ce sont les conditions pour qu'Air France se développe à nouveau et assure à la collectivité un transport aérien national, européen et international de qualité.

# [FAR] LA SÉCURITÉ EST L'AFFAIRE DE TOUS

Au fil des semaines, fleurissent çà et là divers projets présentés dans les différentes instances de la Compagnie, qui ont trait à la sécurité des vols. C'est le cas notamment du projet FAR pour "Flight Assistance Reengineering", qui concerne la chaîne de production de préparation et d'assistance des vols.

Malgré 5 réunions de CHSCT, 3 commissions conjointes, 3 passages en session de CE et un processus de veille sociale, de fortes inquiétudes se font toujours entendre parmi les personnels concernés, qui se sont mis en grève pendant plusieurs semaines.

Comment a-t-on pu aboutir à une telle incompréhension et un tel blocage ?





## UNE COMPLÈTE RÉORGANISATION

FAR est le nom donné au projet de refonte de la chaîne de préparation et d'assistance des vols. Ce processus est au cœur de la relation entre les équipages techniques et les équipes au sol. Il est produit par DO.KA, le service Etude Centrale des Vols, avec les fonctions supports de la Direction du développement technique OA.NA.

Les principaux objectifs du projet FAR sont :

- **l'amélioration de la sécurité des vols** en renforçant la préparation et l'assistance en vol (optimisation de la préparation des dossiers de vols, renforcement des moyens de soutien aux équipages en situation dégradée, optimisation de l'information aéronautique et des alertes opérationnelles) notamment sur court et moyen-courrier, actuellement automatisés,
- **le développement du service rendu aux pilotes** (création d'un point de contact unique, spécialisé sur un secteur géographique ; triplement du nombre de dispatcher sur long-courrier ; création du service sur court et moyen courrier ; développement du retour d'expérience et des contrôles qualité),
- **l'optimisation économique des vols et l'amélioration de la performance opérationnelle** (gestion du carburant, des routes et des redevances liées, interactions entre les fonctions au sol).

Ce projet implique :

- **une transformation métier** (création d'un nouveau métier de dispatcher décliné en trois niveaux d'emploi, dont la qualification est certifiée par l'autorité de tutelle, la DGAC) et des effectifs en hausse,
- **une modernisation des outils informatiques,**
- **une évolution culturelle dans la perspective d'Euro-control.**

## SÉCURITÉ DES VOLS, UN SUJET ENCORE DOULOUREUX

Parmi les éléments qui pourraient expliquer le malaise des personnels en place, le rôle de la DGAC est probablement déterminant. Comment empêcher les professionnels en poste de penser que la reconnaissance nouvelle d'une qualification, donc d'une expertise, par l'autorité de tutelle ne constitue pas un désaveu ? Et cette qualification reconnue, sur la base d'une prescription de travail théorique pour les nouveaux entrants dans le service, peut-elle surpasser une expérience opérationnelle de plusieurs années ?

Au surplus, on peut légitimement se demander quels indicateurs objectifs permettront de mesurer les améliorations qu'apportera cette nouvelle organisation pour la sécurité des vols ?

## DERNIER ENTRÉ, PREMIER PROMU...

Le développement d'activité que représente FAR induit un accroissement des effectifs (70 postes pourvus par des AMDE et des cadres provenant principalement de

l'Exploitation et de l'Industriel). Dans ce cadre, les nouveaux arrivants doivent prioritairement se former pour éviter tout sous-effectif dans cette fonction sensible.

Par ailleurs, les agents de maîtrise en poste, devront passer l'"Assesment Cadre" pour accéder à l'emploi de dispatcher 2 en CG1. Ainsi, malgré un savoir-faire important, ces salariés peuvent échouer à ce test qui porte principalement, compte tenu de son caractère transversal à tous les métiers, sur des savoir-être !

En osant un raccourci rapide, ce principe du dernier arrivé, premier promu est probablement une source légitime d'inquiétude.

## LE CHOIX D'UN OUTIL INFORMATIQUE LH SYTEMS

La DGSI est capable de développer un outil informatique au moins aussi performant que celui qui a été choisi chez LH System. Le déploiement d'un outil similaire en phase test sur la zone Caraïbes (Octave-Optima) l'avait d'ailleurs amplement démontré.

Mais en matière de sécurité des vols, le choix d'un outil commun à plusieurs compagnies aériennes est apparu "stratégique" au Conseil d'Administration d'Air France, en plus d'être rentable à moyen terme, compte tenu des évolutions attendues dans le prolongement du programme SESAR (Single European Sky ATM Research).

Peut-être eut-il été judicieux d'expliciter les motifs de ce choix aux personnels concernés de la DGSI, qui du même coup se trouvent confrontés à des problématiques d'affectation pour 15 d'entre eux.

Avec le programme LIDO (LH System), la Direction escompte à terme un gain récurrent de 25 M€ annuels. Cependant, la rentabilité des développements informatiques externes étant par nature difficile à estimer a priori, seul l'avenir dira si ces hypothèses sont réalistes.

La préservation de notre indépendance informatique, question qui se pose légitimement compte tenu du choix de LH System, filiale à 100 % de LH, demandera également à être confirmée dans les faits.

### Le vote de la session du CCE

La conjonction de choix stratégiques, économiques, techniques, organisationnels, administratifs, a relégué l'humain au second plan du projet FAR, laissant inévitablement la place à l'incompréhension collective des salariés concernés.

Si tous vos représentants se sont déclarés favorables à toute démarche visant à l'amélioration de la sécurité des vols, aucun n'a donné d'avis favorable à ce projet dans le cadre de la consultation de la session du CCE de novembre 2011.

Si la conduite technique de ce projet n'est pas en cause, nous devons apprendre collectivement à placer l'humain au cœur de tout processus visant à l'optimisation de la sécurité des vols.

Votants : 14

Pour : 0 - Contre : 9 (CGT, CGC, FO, CFDT)  
Abstention : 5 (UNSA, UNAC, SNPL).



Adultes  
&  
jeunes

# Inscriptions vacances



Été-Automne 2012

Adultes (été-automne) - Jeunes (été)

Du 1<sup>er</sup> au 24  
février 2012

## Panoramag

(Nous rapprocher encore plus de vous)



CCE Air France - Bâtiment Le Dôme - 6, rue de La Haye - BP 12691  
Tremblay-en-France - 95725 Roissy ch. de Gaulle Cedex

Directeur de la publication : Didier Fauverte - Secrétaire Général du CCE AF  
Rédaction en chef : Olivier Jully - Rédaction : Basma Ahmed-Kamal et Service Economique  
Conception & réalisation : Service Communication - Nathalie Chave  
Photo couverture : © topdeq - Fotolia.com - Imprimerie : Périgraphic, sur papier sans bois CreatorSilk

