



Subject: Joint Statement from Employee Representatives on the Group's Transnational Developments

As the Secretaries of the European Works Council (EWC), the Central Social and Economic Committee (CSEC), and the KLM Works Council (KWC), we have decided to unite our voices and jointly express our position regarding the future developments of the Air France-KLM Group, particularly in light of the potential integration of SAS or TAP.

We share a common concern about the possible impacts these changes may have on employees across all entities of the Group—in France, the Netherlands, and other European countries.

Beyond national specificities, some challenges require a transnational approach and constructive dialogue based on transparency and mutual respect. By working together across all representative bodies, we can ensure decisions that are both economically sound and socially responsible.

We strongly encourage management to:

- Strengthen consultation with employee representatives ahead of any structural decisions;
- Provide clear, harmonized information to allow comparison between countries, while taking national specificities into account;
- Ensure fair and equal treatment for all employees, regardless of location.

Early and genuine involvement of employee representatives is not only a legal requirement; it is also a key driver of trust, social cohesion, and the successful implementation of strategic projects. By collaborating with the Works Council from the outset, management will gain valuable insights, strengthen legitimacy, and create the conditions for long-term success.

Regarding the recent strategic decision to increase the shareholders' stake in SAS, we propose to schedule a dedicated session to:

- Present the rationale and the expected impact of the shareholders increase
- Discuss implications for employees, operations, and strategic partnerships
- Address any questions or concerns raised by council members

This united message reflects our commitment to responsible collaboration—protecting employees' interests while contributing to the Group's sustainable future. We remain fully committed to constructive dialogue within the established frameworks and trust that management will seize this opportunity to build a strong, inclusive, and future-proof Group together with its employees.

Signed,
Karine Ostlender
Secretary, European Works Council Air France-KLM (CGE)

Frédéric Labadie
Secretary, Central Social and Economic Committee Air France (CSEC)

Rogier Verhoef
Chairman, KLM Works Council (KWC)



Objet : Déclaration conjointe des représentants du personnel sur les évolutions transnationales du Groupe

En tant que secrétaires du Comité d'Entreprise Européen (CGE), du Comité Social et Économique Central (CSEC) et du KLM Works Council (KWC), nous avons choisi d'unir nos voix et d'exprimer conjointement notre position sur les évolutions à venir du Groupe Air France-KLM, notamment dans la perspective de l'intégration potentielle de SAS ou de TAP.

Nous partageons une même préoccupation quant aux impacts potentiels que ces changements pourraient avoir sur les salariés de l'ensemble des entités du groupe, que ce soit en France, aux Pays-Bas ou dans les autres pays européens.

Au-delà des spécificités nationales, certains défis nécessitent une approche transnationale et un dialogue social constructif, fondé sur la transparence et le respect mutuel. En travaillant ensemble avec les instances représentatives ,nous pouvons garantir des décisions à la fois économiquement solides et socialement responsables.

Nous encourageons fortement la direction à :

- Renforcer la consultation des représentants du personnel en amont de toute décision structurelle ;
- Fournir des informations claires et harmonisées permettant les comparaisons entre pays, tout en tenant compte des spécificités nationales ;
- Assurer un traitement équitable et égal pour tous les salariés, quel que soit leur lieu d'affectation.

Une implication précoce et réelle des représentants du personnel n'est pas seulement une exigence légale ; c'est aussi un levier essentiel de confiance, de cohésion sociale et de réussite dans la mise en œuvre des projets stratégiques. En collaborant avec les instances représentatives dès le début, la direction bénéficiera d'analyses précieuses, renforcera sa légitimité et créera les conditions d'un succès durable.

Concernant la décision stratégique récente d'augmenter la participation des actionnaires dans SAS, nous proposons de planifier une session dédiée afin de :

- Présenter la justification et l'impact attendu de l'augmentation de la participation des actionnaires
- Discuter des implications pour les employés, les opérations et les partenariats stratégiques
- Répondre à toute question ou préoccupation soulevée par les membres du conseil

Ce message commun reflète notre engagement en faveur d'une collaboration responsable— protégeant les intérêts des salariés tout en contribuant à l'avenir durable du Groupe. Nous restons pleinement engagés dans un dialogue constructif au sein des cadres établis et faisons confiance à la direction pour saisir cette opportunité de bâtir avec les salariés un Groupe fort, inclusif et pérenne.

Signé,
Karine Ostlender
Secrétaire, Comité de Groupe Européen Air France-KLM (CGE)

Frédéric Labadie
Secrétaire, Comité Social et Économique Central Air France (CSEC)

Rogier Verhoeft
Chairman, KLM Works Council (KWC)